



DIVERSIDAD Y  
DISCRIMINACIÓN MÚLTIPLE:  
UNA APROXIMACIÓN  
INTERSECCIONAL

19-20 de octubre de 2020 - Bizkaia Areatas, Bilbao & VIRTUAL

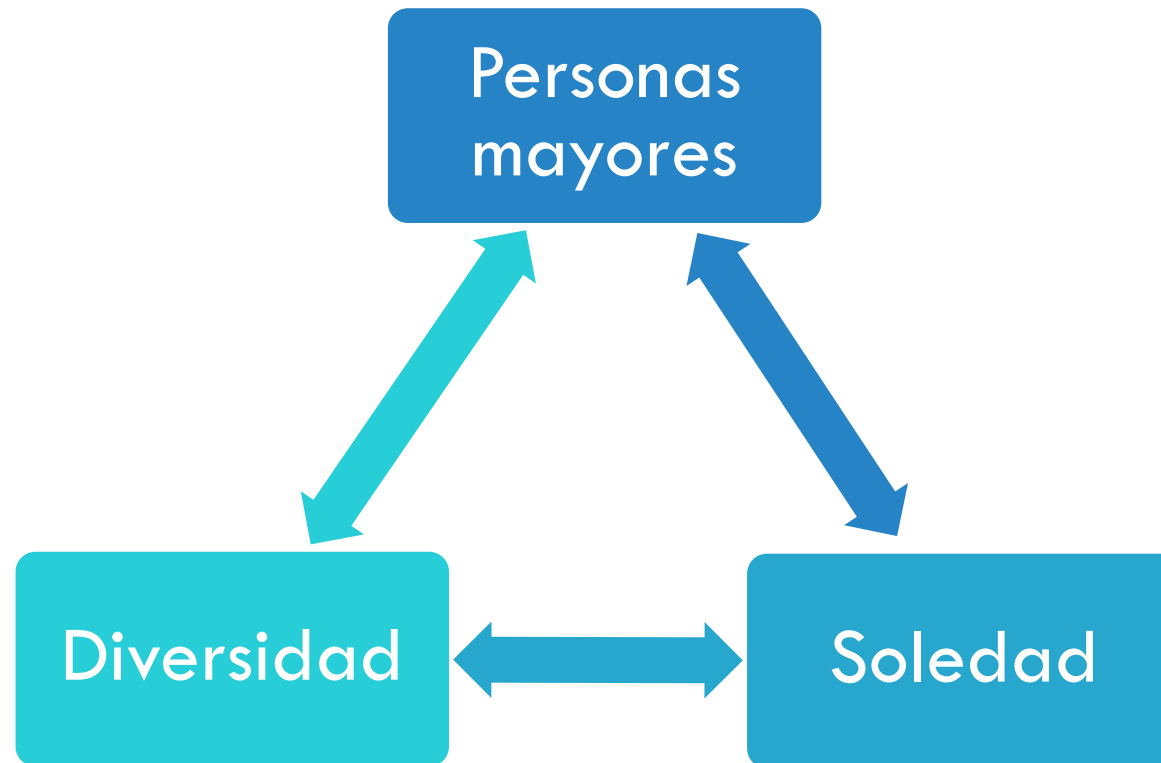


# PERSONAS MAYORES, DIVERSIDAD Y SOLEDAD

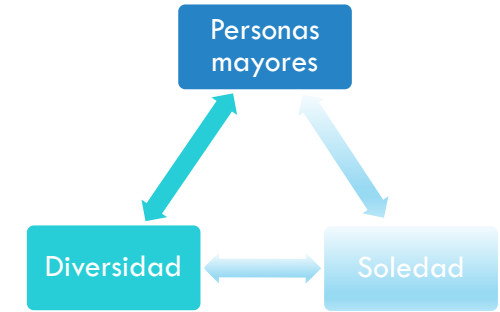
Pili Castro Blanco



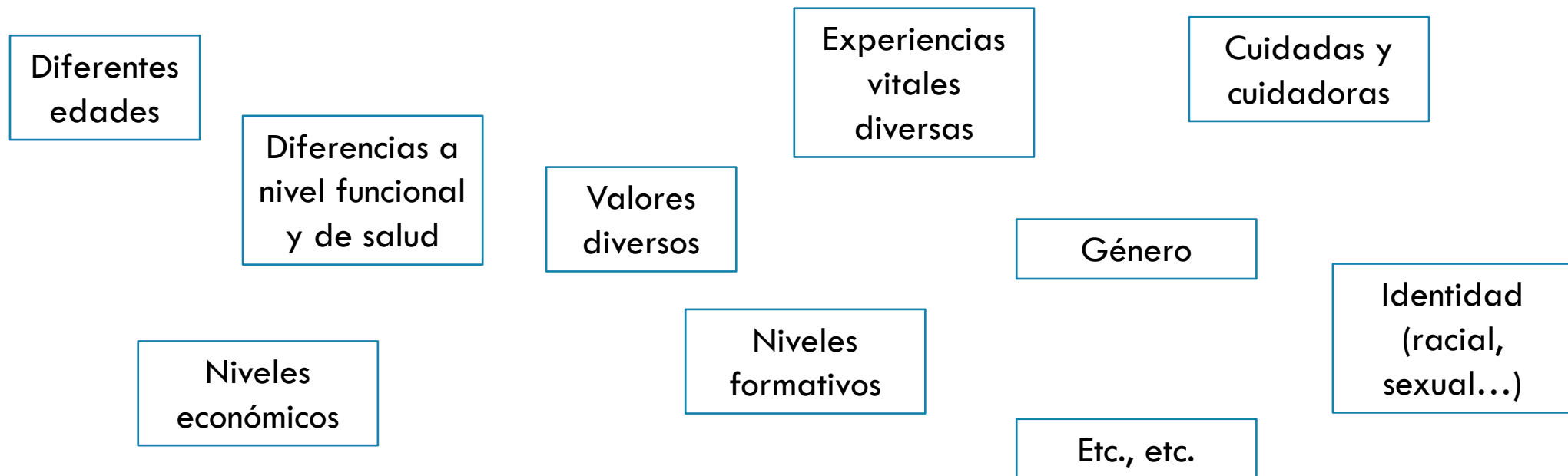
# TRES CONCEPTOS INTERRELACIONADOS



# PERSONAS MAYORES Y DIVERSIDAD

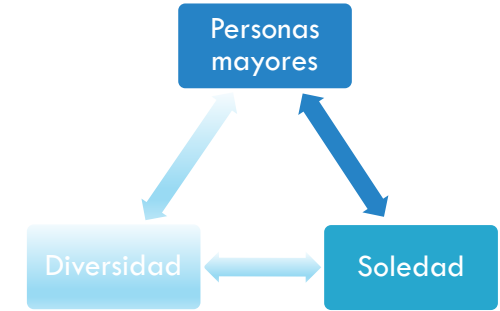


**Las personas mayores NO son un colectivo homogéneo**



**Las personas mayores son “un colectivo” MUY DIVERSO**

# PERSONAS MAYORES Y SOLEDAD



## La soledad, ¿es algo asociado a las personas mayores?

La soledad como **ESTAR** solo/a, como falta de compañía

### Definición

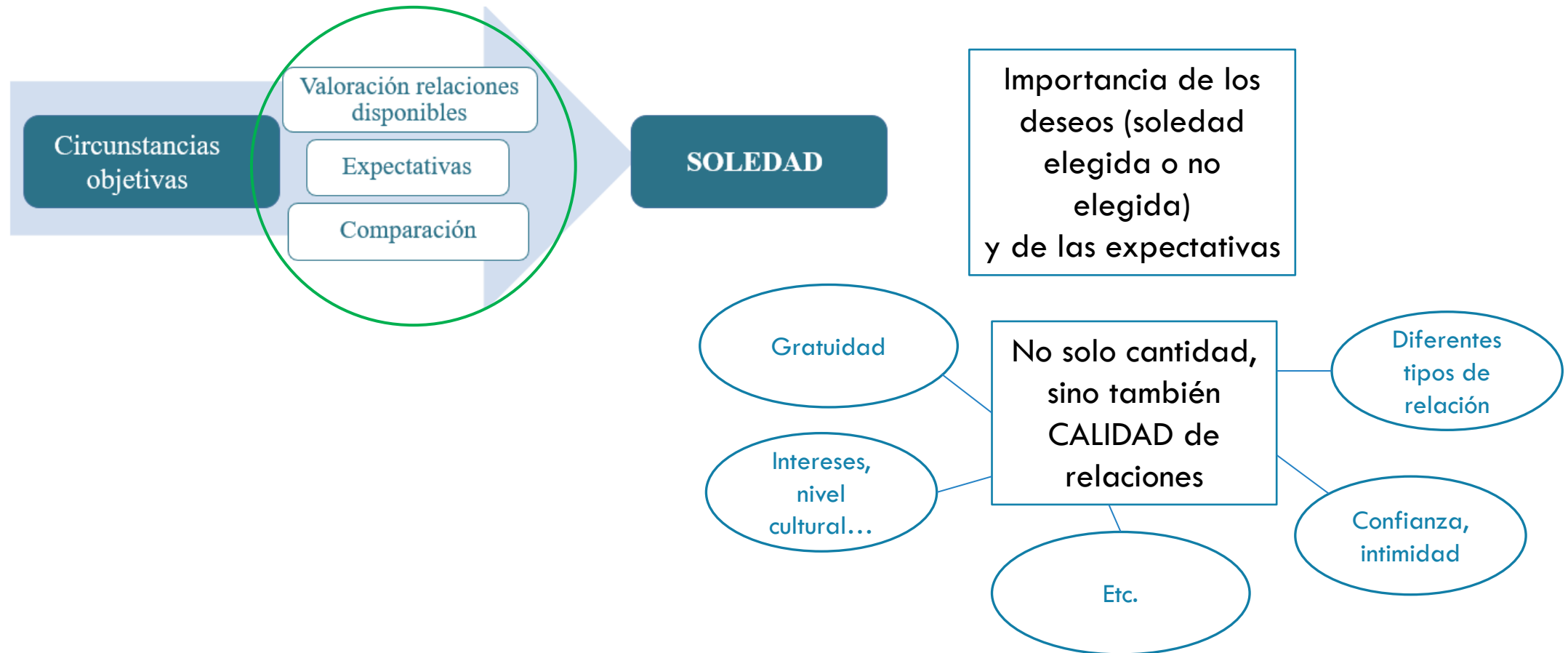
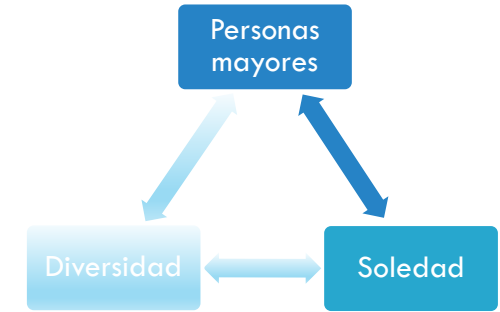
Es la experiencia subjetiva que se produce cuando la persona percibe que existe una discrepancia cuantitativa y/o cualitativa entre las relaciones que percibe tener y las que desearía o necesitaría.

(Peplau & Perlman, 1982; Perlman & Peplau, 1981)

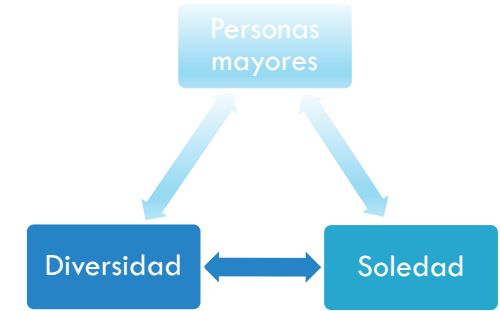
La soledad como **SENTIRSE** solo/a



# PERSONAS MAYORES Y SOLEDAD (2)



# SOLEDAD Y DIVERSIDAD



**Diferentes personas = diferentes expectativas y deseos + diferentes relaciones + diferentes interpretaciones +...**

**Diferentes personas = diferentes SOLEDADES**

Historia personal

Familia

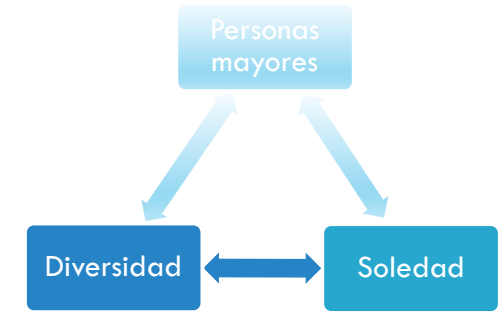
Pareja

Vivir en un centro

Libertad

**Entender la soledad implica dar lugar a la diversidad...  
a cualquier edad**

# LA ATENCIÓN A LAS DIVERSAS SOLEDADES DE LAS PERSONAS MAYORES



## Necesitamos propuestas diversas porque las personas somos diversas

### Algunos interrogantes a partir de la experiencia de Cáritas:

- Mas mujeres mayores en proyectos contra la soledad. ¿Y los hombres?
- Pocas personas extranjeras y mayoritariamente sudamericanas o centroamericanas.
- Pocas mujeres en recursos para personas con gran vulnerabilidad

### Quizás...

- Tenemos que “salir al encuentro”, escuchar a las personas.
- Huir de las soluciones únicas y ofrecer recursos variados (que categoricen menos a las personas) y flexibles
- Conjugar los recursos generales con otros específicos que atienden y generan conciencia
- ...

Eskerrik asko!!!

DIVERSIDAD Y  
DISCRIMINACIÓN MÚLTIPLE:  
UNA APROXIMACIÓN  
INTERSECCIONAL

19-20 de octubre de 2020 - Bizkaia Aretas, Bilbao & VIRTUAL



# PERSONAS MAYORES, DIVERSIDAD Y SOLEDAD

Pili Castro Blanco

