

ikus
pegi

Immigrazioaren
Euskal Behatokia
Observatorio Vasco
de Inmigración

eman la zabal zazu

Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

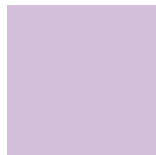
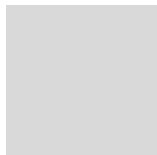
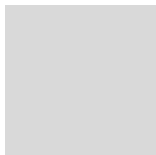
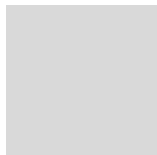
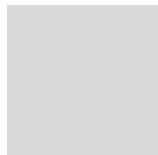

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
BERDINTASUN, JUSTIZIA
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES

Aniztasuna eta diskriminazioa Euskadin: diskriminazioaren inguruko jarrerak eta pertzepzioak

Irune Ruiz Ciarreta – irune.ruiz@ehu.eus

Ikuspegi – Immigrazioaren Euskal Behatokia

www.ikuspegi.eus



X. Jardunaldiak: Immigrazioa eta Integrazioa Euskadin
ANIZTASUNA ETA DISKRIMINAZIO ANIZKOITZA
2020/11/19
Bizkaia Aretoa (Bilbo)

1



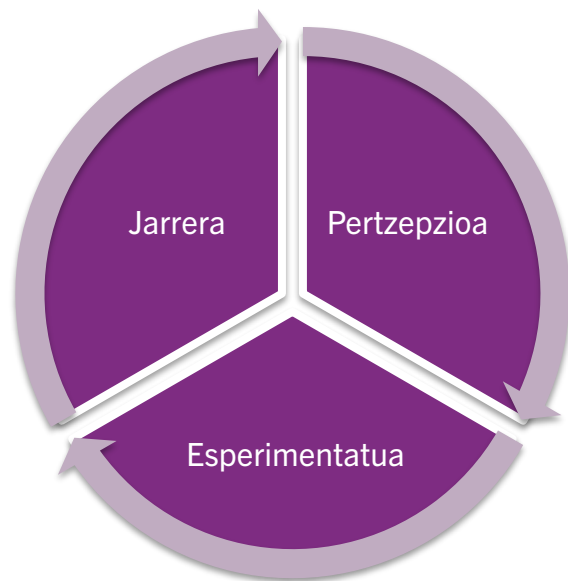
SARRERA



Aniztasuna eta diskriminazioa Euskadin

Gure helburua honako hau izan da: EAEko biztanleek aniztasunari buruz dituzten pertzepzioak eta jarrerak ezagutzea (hainbat eremutan). Halaber, Euskadiko diskriminazioa neurtzea, pertsonen arteko diskriminazio-praktikak kontuan hartuta. Aurreiritzien (jarrerak), praktiken eta ideologiaren hiru dimentsio hauek hartuko ditugu kontuan:

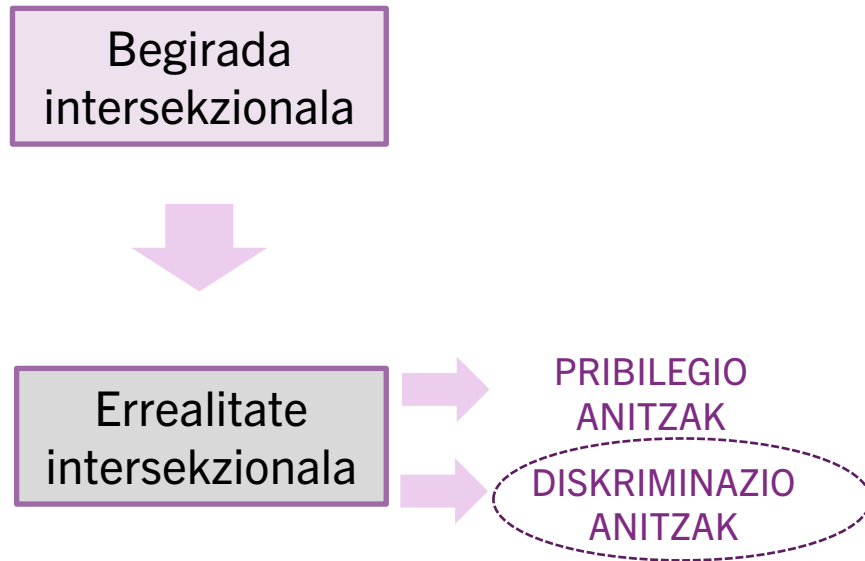
- Diskriminazio instituzionala
- Egiturazko diskriminazioa
- Pertsonen arteko diskriminazioa





Zein da gure abiapuntua?

- Ikuspegi – Immigrazioaren Euskal Behatokia
- Hurbilketa ikuspegi intersektionaletik
- Hainbat analisiaren faseak (deskribatzailea, azalpenezkoa...), hainbat produktu.



2



FITXA TEKNIKOA

- 1.200 inkesta
- Etxez etxeko inkesta pertsonala 18 urtetik gorakoei
- Laginketa geruzatua (esleipen sinplea), kuotekin, habitatamainaren, adinaren eta sexuaren arabera.
- Ausazko ibilbideen sistema. 34 laginketa-puntu.
- Lurralde historikoaren araberako haztapena.
- Konfidantza-maila: %95 $p=q$ eta errorea = $\% \pm 2,8$
- Landa-lanaren data:
 - Hasiera: 2020ko otsailaren 26a
 - Amaiera: 2020ko uztailaren 8a
 - COVID-19aren intzidentzia



3



EMAITZAK

3

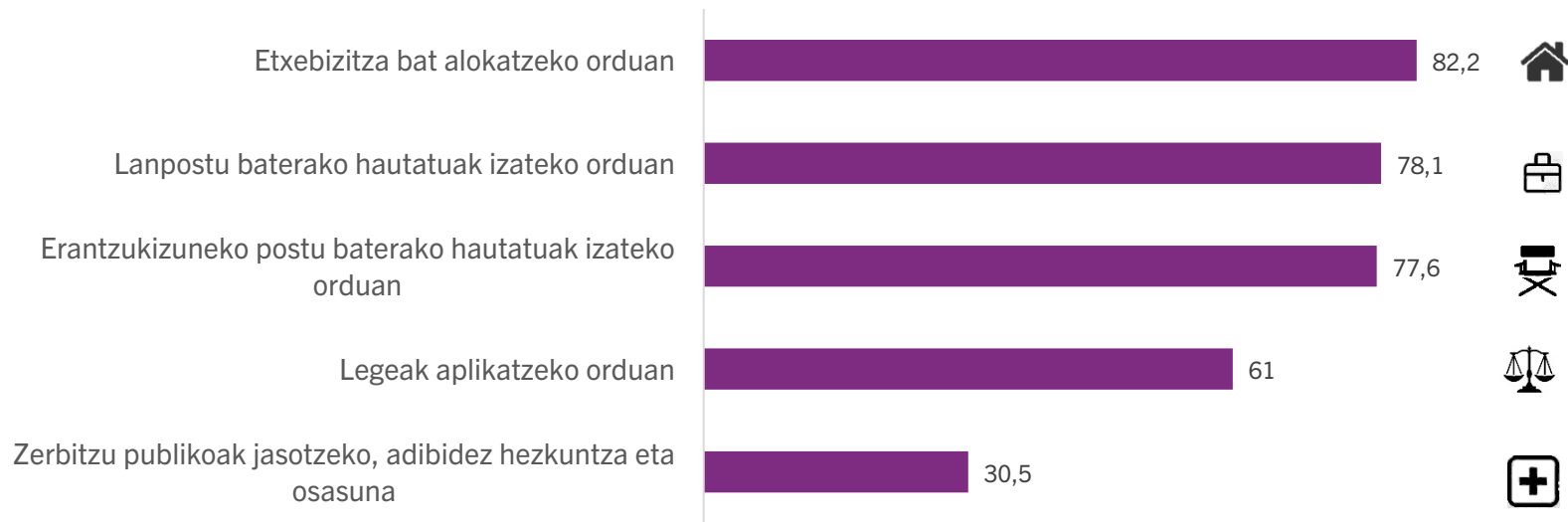


EMAITZAK

Diskriminazioaren pertzepzioa

AUKERA-DESBERDINTASUNAREN PERTZEPZIO-EREMUAK.

Pertsona guztiek ez dute aukera berdinak izaten...

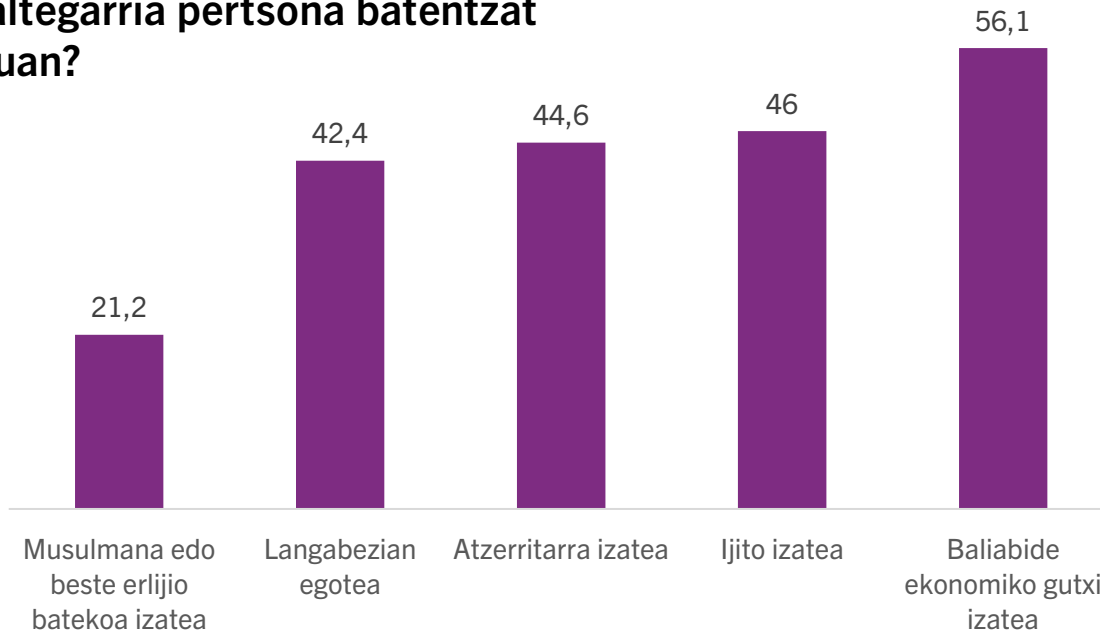


Iturria: Ikuspegi



AUKERA-DESBERDINTASUNAREN PERTZEPZIO-EREMUAK

Zein ezaugarri gerta daiteke kaltegarria pertsona batentzat etxebizitza bat alokatzeko orduan?

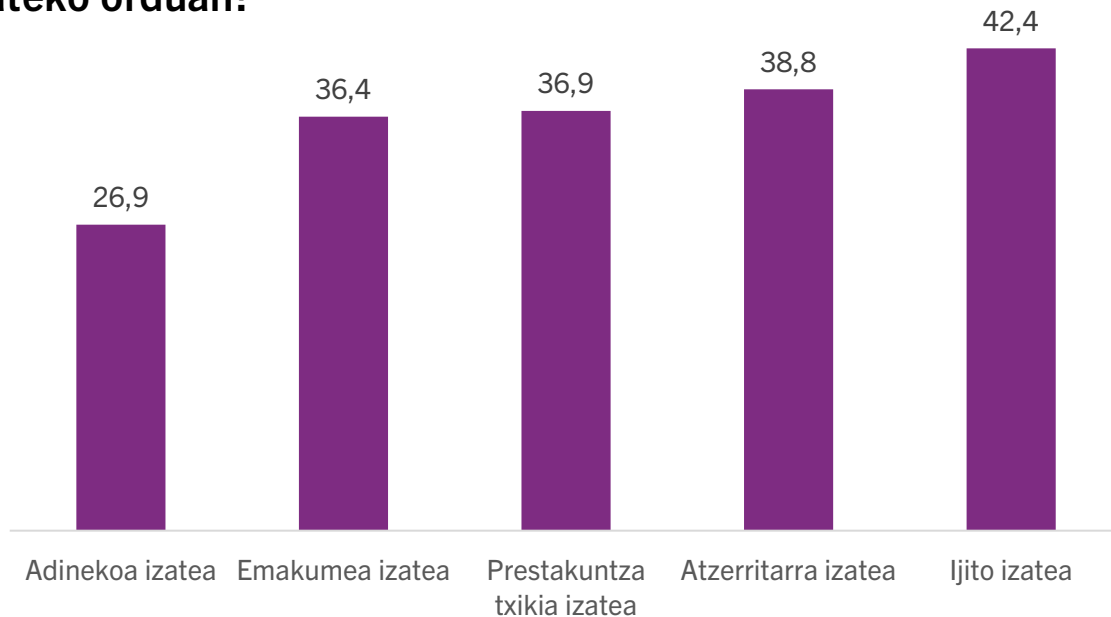


Iturria: Ikuspegi



AUKERA-DESBERDINTASUNAREN PERTZEPZIO-EREMUAK

Zein ezaugarri gerta daiteke kaltegarria pertsona batentzat lanpostu baterako hautatua izateko orduan?

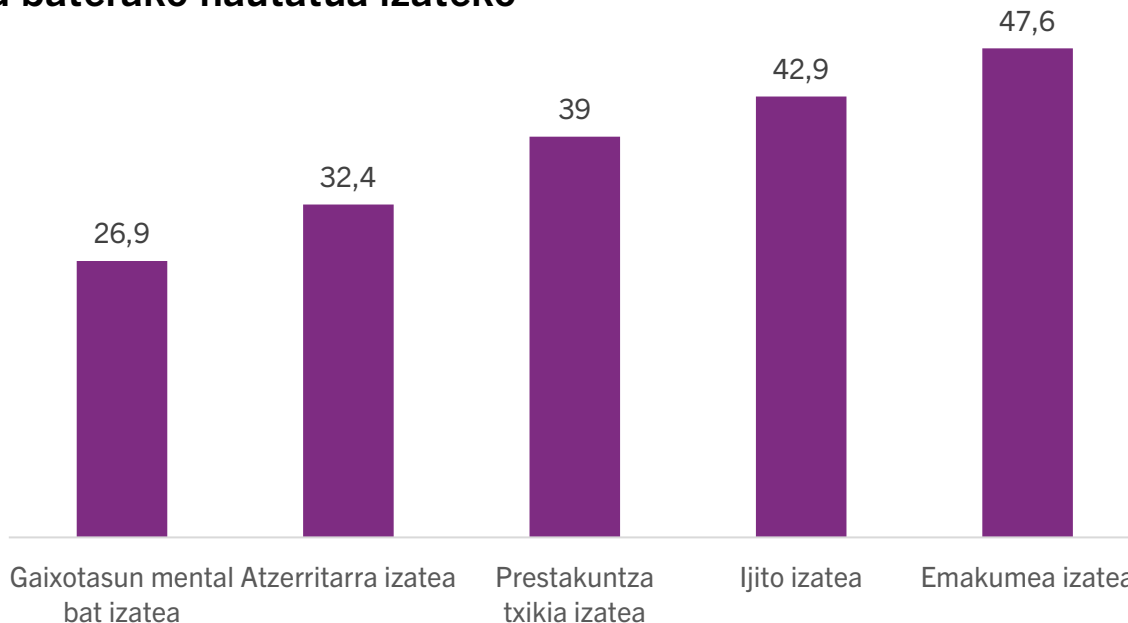
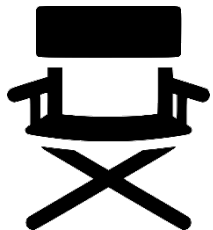


Iturria: Ikuspegi



AUKERA-DESBERDINTASUNAREN PERTZEPZIO-EREMUAK

Zure ustez, zein ezaugarri gerta daiteke kaltegarria pertsona batentzat erantzukizuneko postu baterako hautatua izateko orduan?

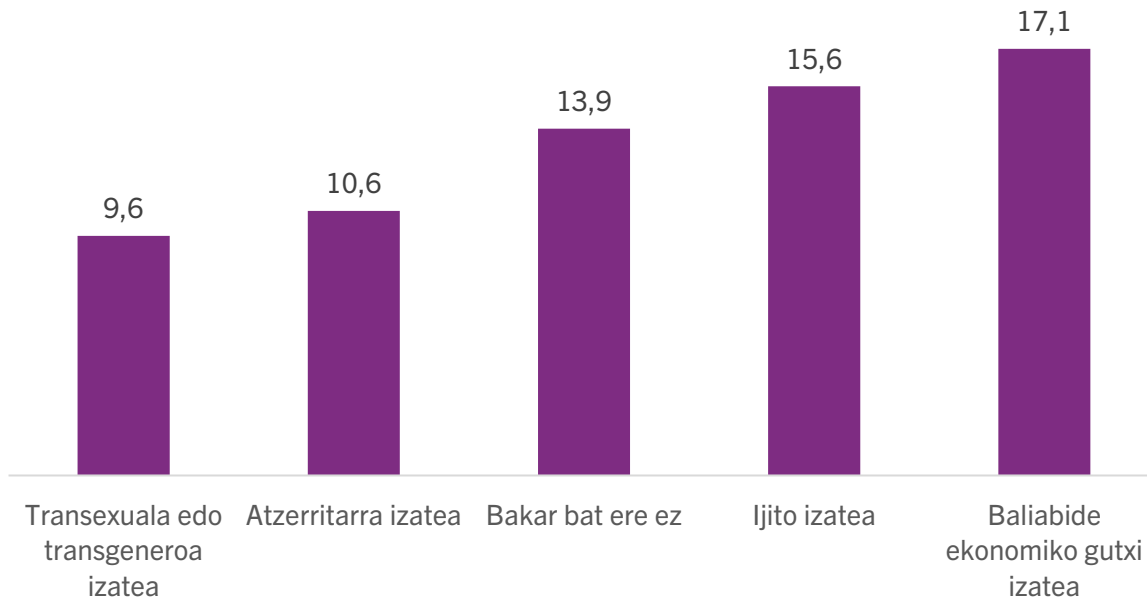


Iturria: Ikuspegi



AUKERA-DESBERDINTASUNAREN PERTZEPZIO-EREMUAK

Zure ustez, zein ezaugarri gerta daiteke kaltegarria pertsona batentzat legeak aplikatu behar zaizkionean?



Iturria: Ikuspegi



AUKERA-DESBERDINTASUNAREN PERTZEPZIO-EREMUAK

Zein ezaugarri gerta daiteke kaltegarria pertsona batentzat zerbitzu publikoak jasotzeko orduan?

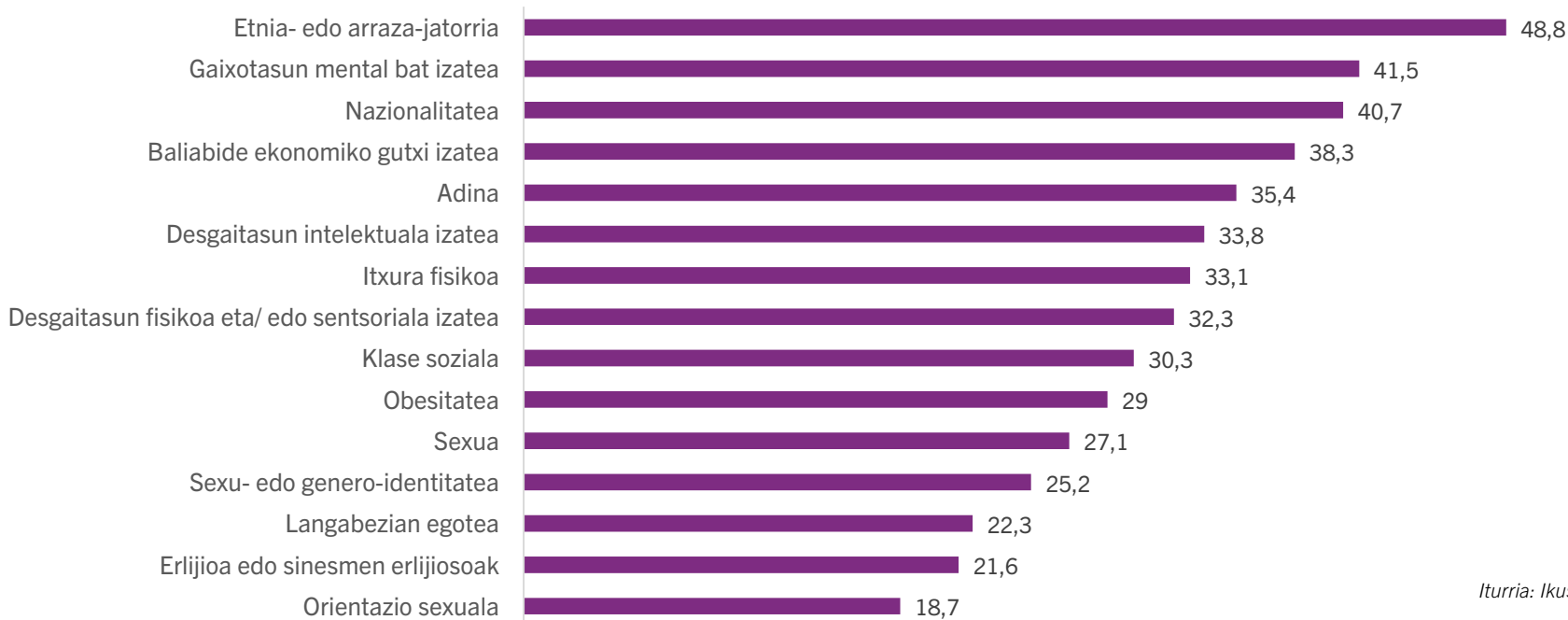


Iturria: Ikuspegi



AUKERA-DESBERDINTASUNAREN PERTZEPZIO-EREMUAK

Euskadin, oro har, oso ohikoa/nahiko ohikoa da diskriminazioa edo tratu okerragoa edozein arlotan, honako arrazoi hauek direla-eta...

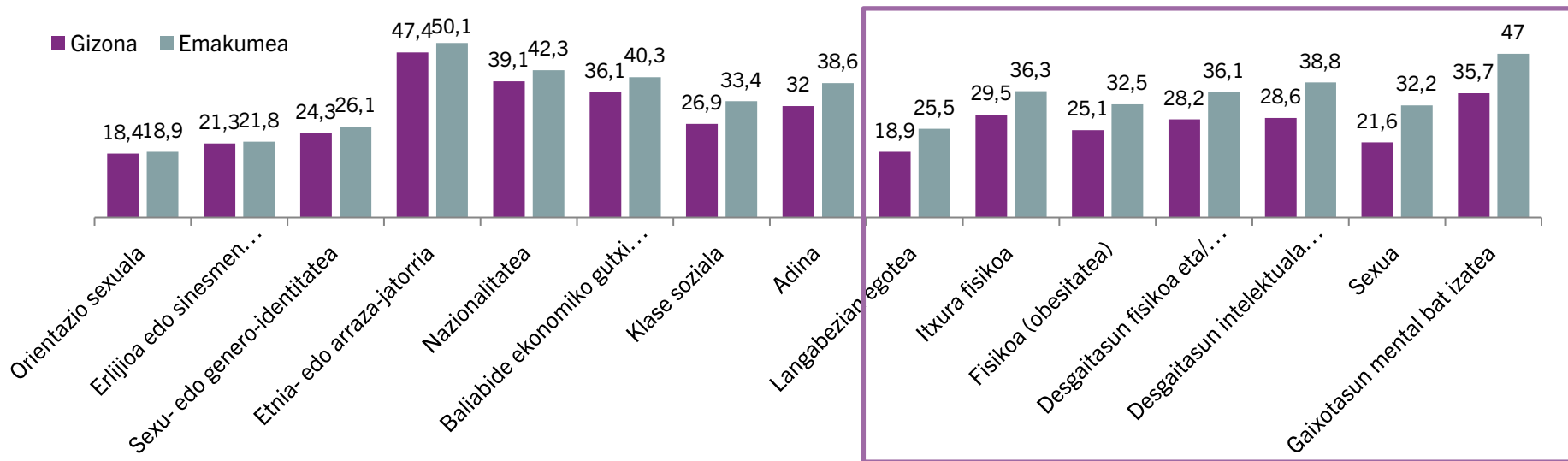


Iturria: Ikuspegi



AUKERA-DESBERDINTASUNAREN PERTZEPZIO-EREMUAK

Euskadin, oro har, oso ohikoa/nahiko ohikoa da diskriminazioa edo tratu okerragoa edozein arlotan, honako arrazoi hauek direla-eta... sexuaren arabera (%)



Emakumeek, oro har, sentsibilitate handiagoa erakusten dute diskriminazio hauekiko. Modu esanguratsuan, gizonek baino neurri handiagoan: desgaitasunei, sexuari eta itxura fisikoari buruzko gaietan.

3



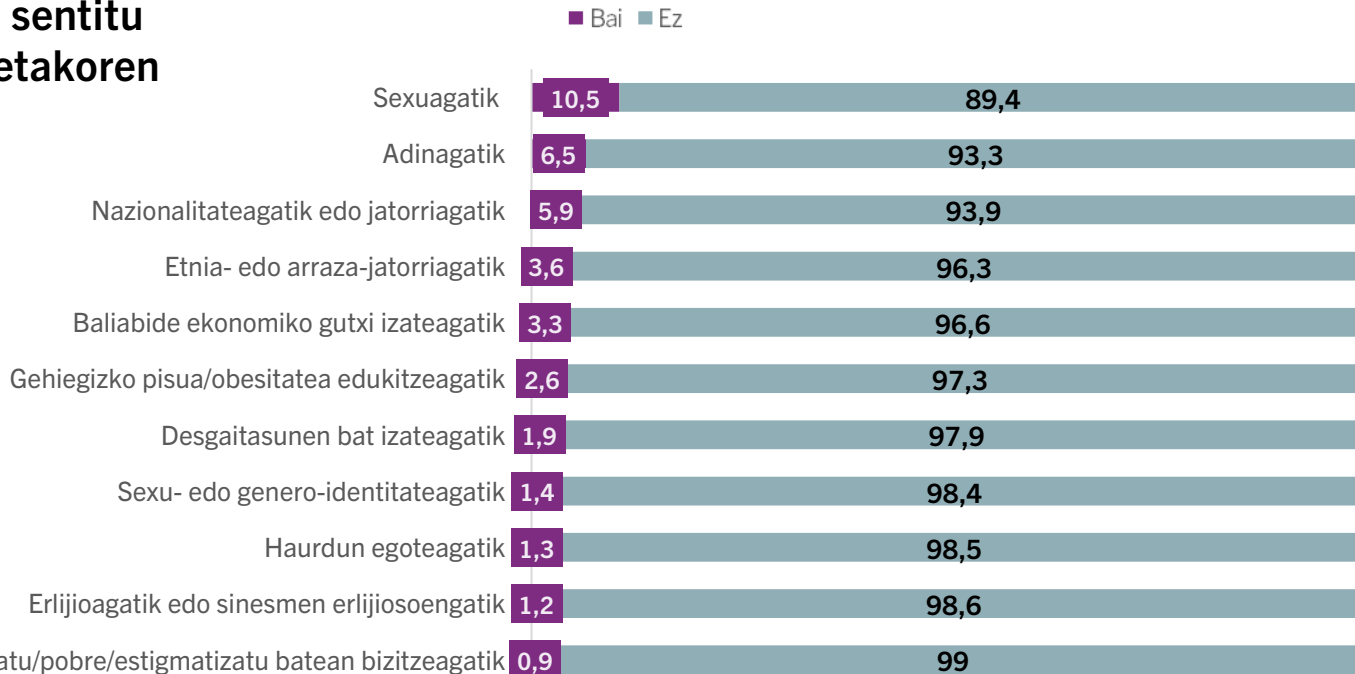
EMAITZAK

Jasandako diskriminazioa



DISKRIMINAZIOAREN ZUZENKO ESPERIENTZIA

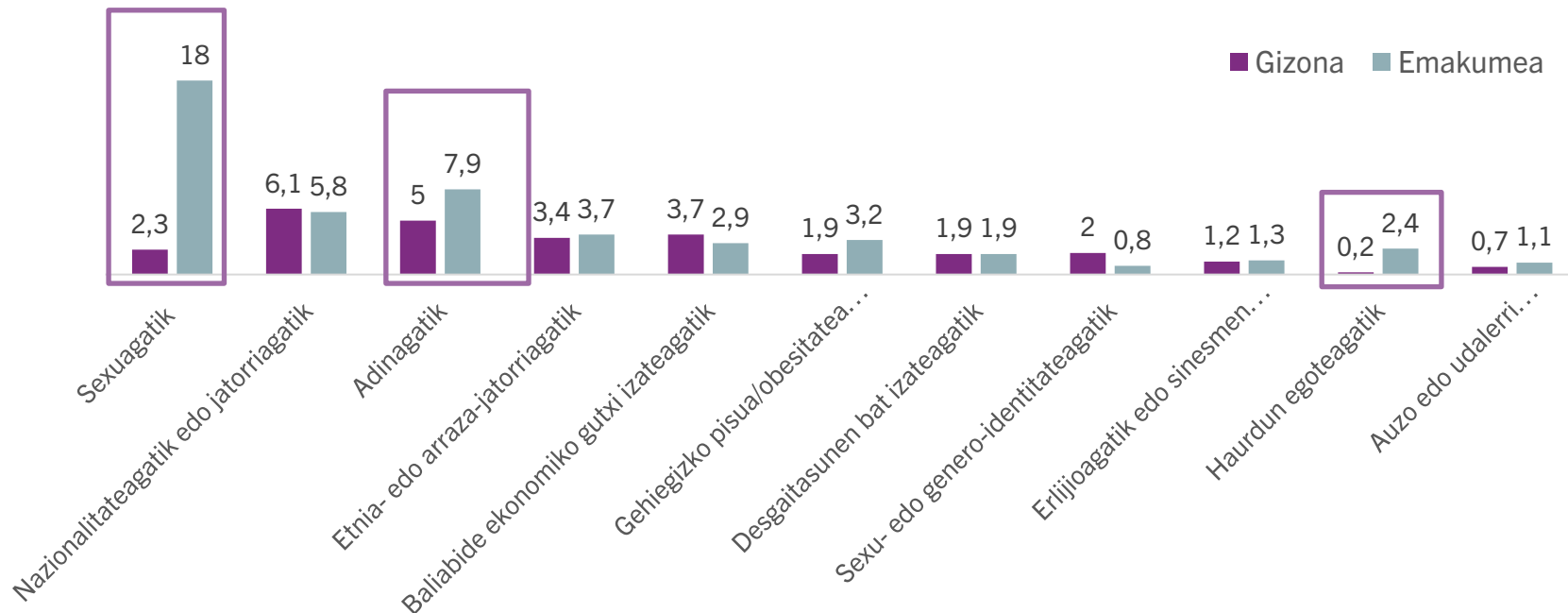
Diskriminatuta sentitu da arrazoi horietakoren batengatik...



Iturria: Ikuspegi

DISKRIMINAZIOAREN ZUZENKO ESPERIENTZIA

Diskriminatuta sentitu da arrazoi horietakoren batengatik...sexuaren arabera (%)



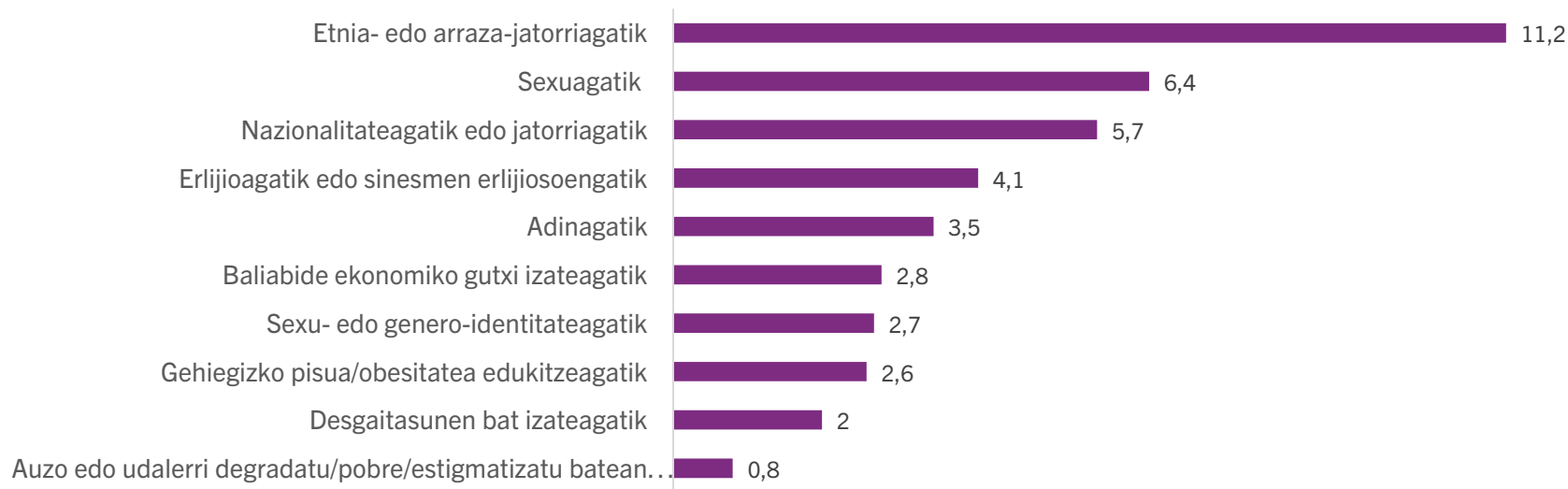
Emakumeak gizonak baino nabarmenki baztertuagoak sentitu dira beren sexuagatik, adinagatik eta haurdun egoteagatik.

Iturria: Ikuspegi



DISKRIMINAZIOAREN ZEHARKAKO ESPERIENTZIA

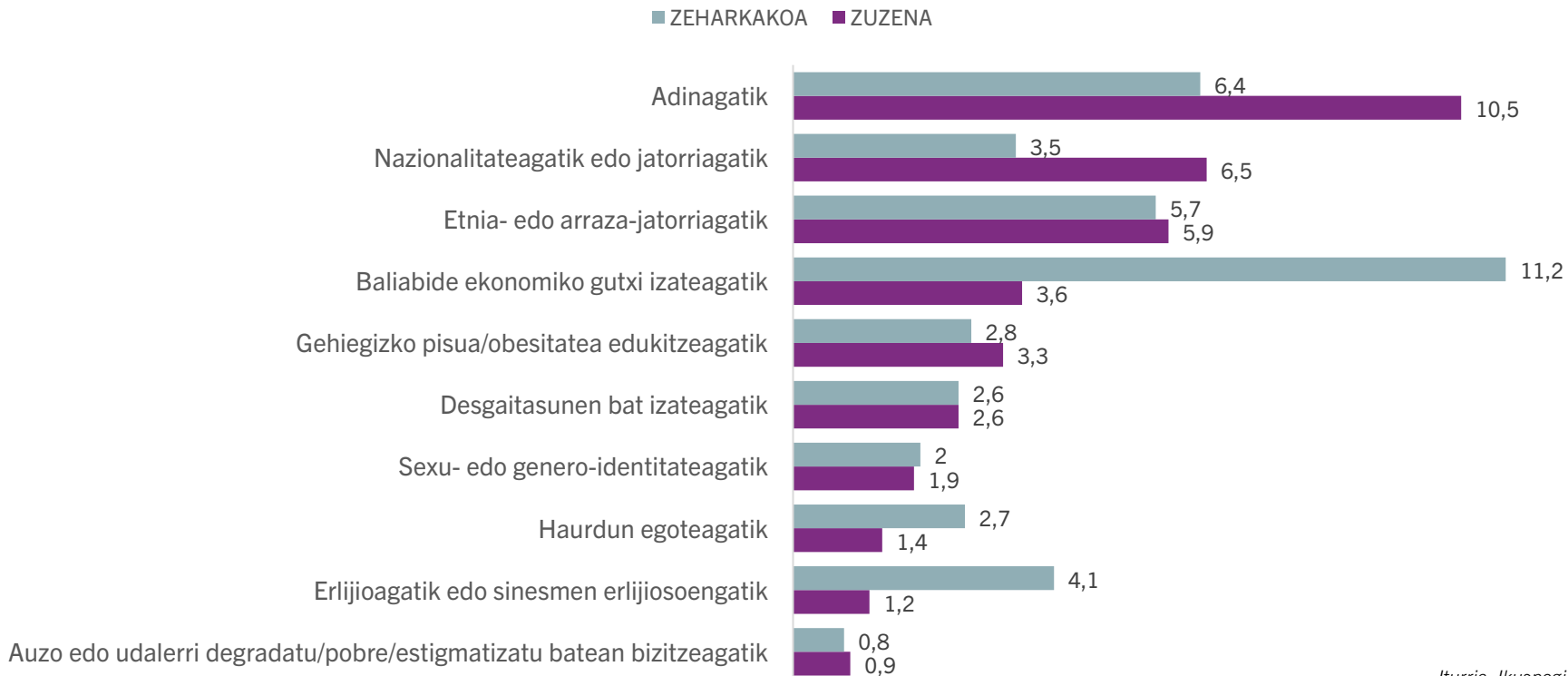
Ikusi edo entzun al duzu zure ingurukoren batek honako arrazoi hauetako bat dela-eta diskriminazioa jasan duenik?



Iturria: Ikuspegi



ZEHARKAKO ETA ZUZENKO ESPERIENTZIA

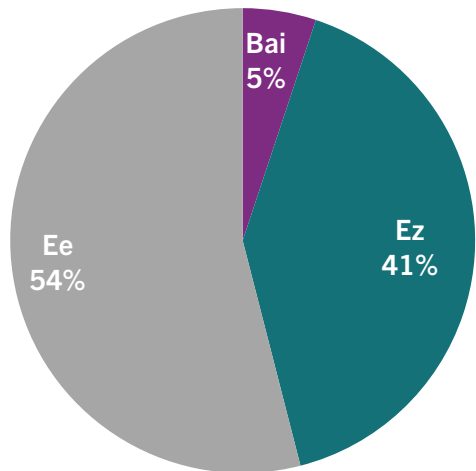


Iturria: Ikuspegi

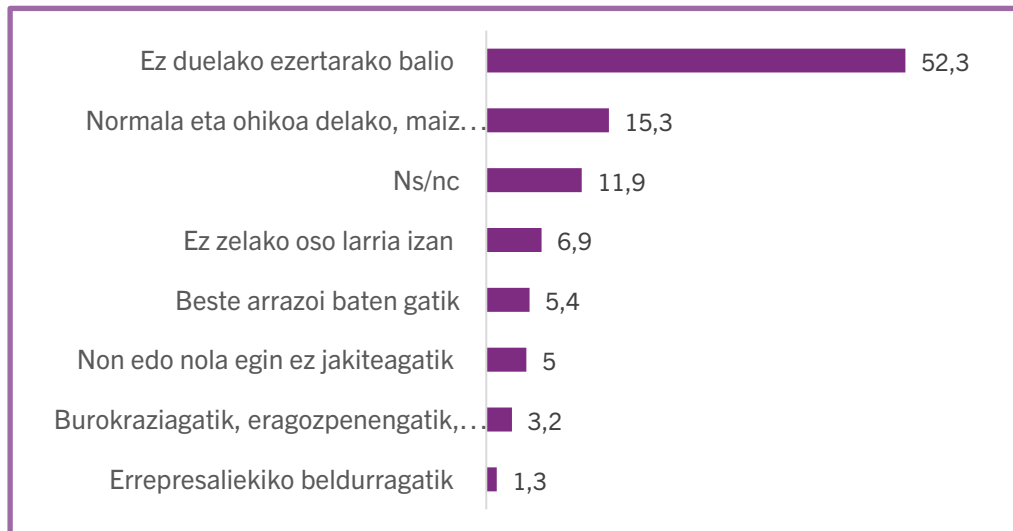


SALAKETAK

Egin edo jarri al zenuen inolako kexa, erreklamazio formal edo salaketarik diskriminazio-egoera hori zela-eta?



Zergatik ez zenuen kexa formalik edo salaketarik egin diskriminazio-egoera hori zela-eta?



3



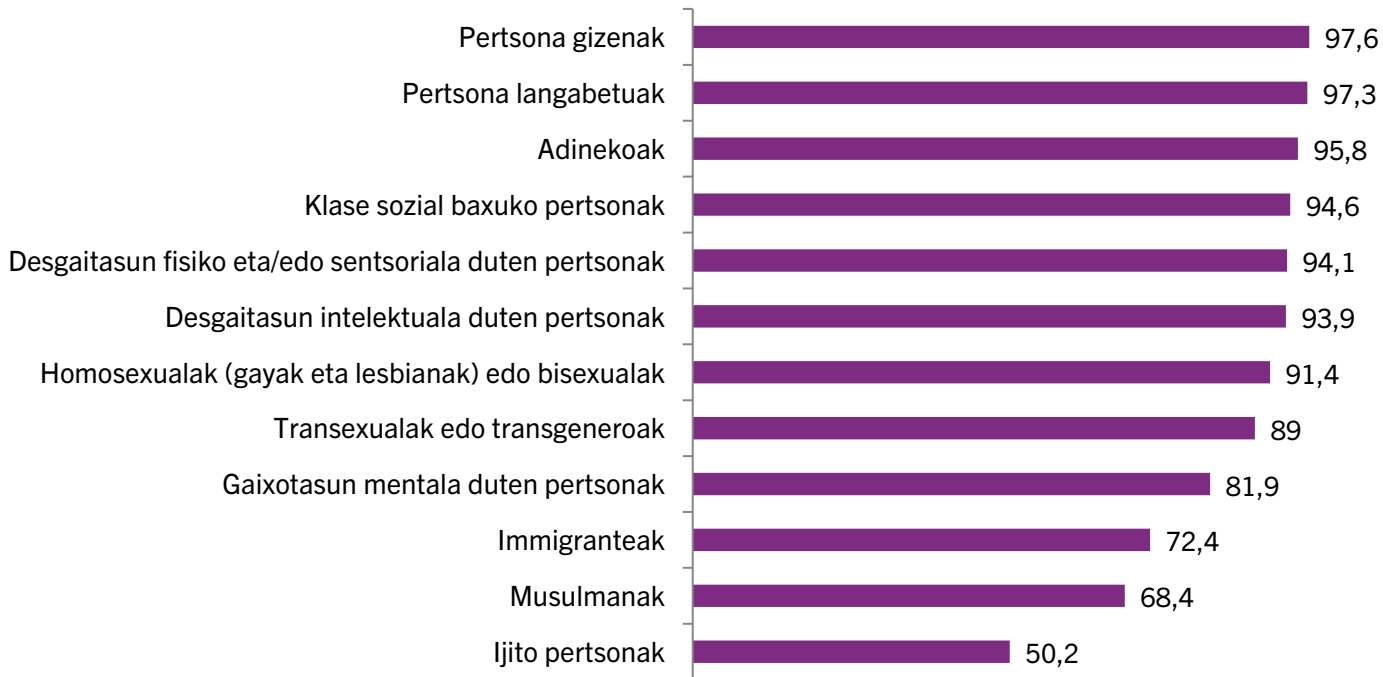
EMAITZAK

Jarrerak



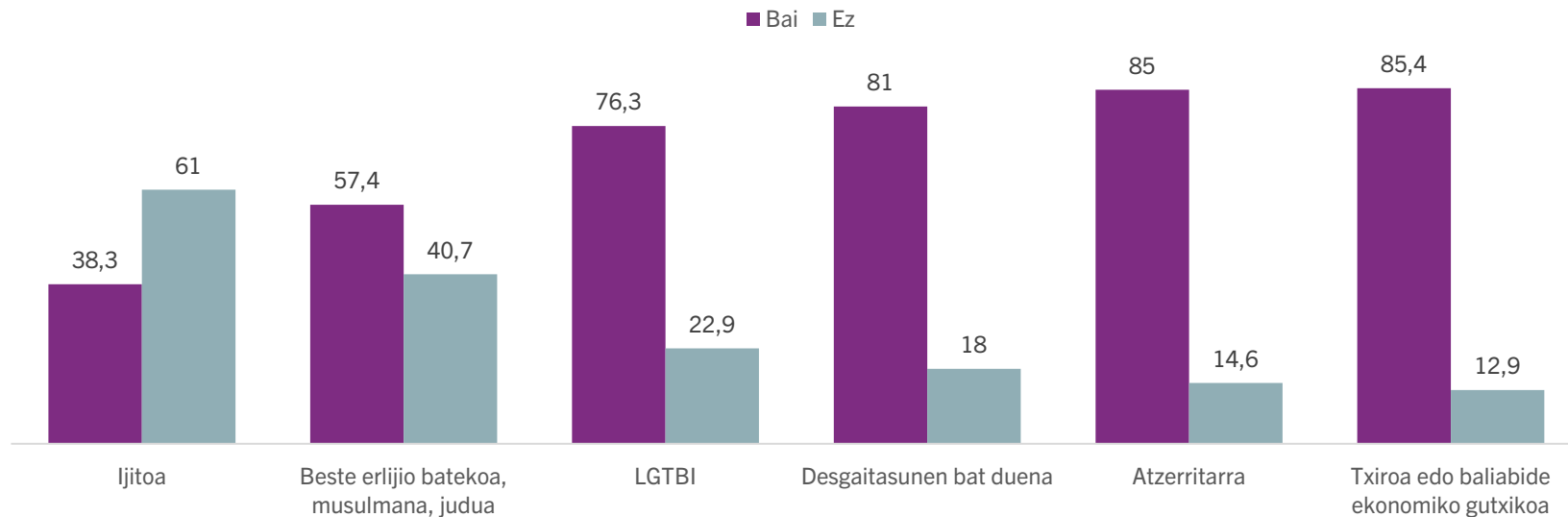
ELKARBIZITZA

Zenbateraino irudituko litzaizuke deserosoa zure auzoan honelako pertsona bat edukitzea? (gutxi edo ezertxo ere ez)



INTERAKZIOA

Ba al duzu honelako lagun edo ezagunik?



Iturria: Ikuspegi

4



ONDORIOAK



Ondorioak

1. Hautemandako diskriminazioari dagokionez, oro har berdintasun baino desberdintasun handiagoa ikusten da eremu guztietan. Hala ere, alokairuko etxebizitza bat eskuratzea da desberdintasun handiena hautematen den eremua (% 82,2). Ildo beretik, lan-eremuan ere desberdintasun handiak sumatzen dira, bai lanpostu bat eskuratzeari dagokionez, bai erantzukizuneko lanpostu bat eskuratzeari dagokionez. Beste muturrean, %30ek uste dute denek ez dituztela aukera berdinak zerbitzu publikoak eskuratzeko.
2. Pertzepzio kolektiboan, eremu bakoitza desberdinagoa da kolektibo batzuentzat besteentzat baino. Etxebizitza eskuratzeari dagokionez, desberdintasun handiagoa hautematen da baliabide ekonomiko gutxi dituztenentzat eta gutxiengo etnikoetako pertsonentzat. Kolektibo horiek dira, halaber, lege-esparruan kaltetuenak. Lan-eremuan, biztanleriak uste du gutxiengo etnikoetako pertsonak direla desberdintasun handiena dutenak, baita emakumeak ere. Azken horiek, batez ere, erantzukizuneko lanpostuak eskuratzeari dagokionez, "Kristalezko sabaiaren" pertzepzio kolektiboa baieztatzen da.
3. Bizi izandako diskriminazioari dagokionez, zuzenekoa (esperimentatzen duguna) eta zeharkakoa (ikusten duguna) bereizten ditugu. Gehien aipatzen diren esperientzia pertsonalak sexuari (% 10,5), adinari (% 6,5) eta jatorriari edo nazionalitateari (% 5,9) dagozkienak dira. Pertsonen alderdi fisikoekin eta baliabide ekonomikoekin lotutakoa ere nabarmena da. Zeharkakoaren aldean, oro har, portzentajeak handiagoak dira. Jatorri etnikoa (% 11,6) eta sexua (emakume izatea) nabarmentzen dira. Diskriminazio hori esperimentatzen den eremuei dagokienez, lan-arlokoa eta "kalea" ohikoenak dira.
4. Aniztasunarekiko jarreraren analisiak argi erakusten du gutxiengo etnikoek errefusa handiena sortzen dutela, batez ere ijitoek eta erlijio musulmaneko pertsonen.
5. Azkenik, salaketei dagokienez, datuek erakusten dute diskriminazioa ez dela ia salatzen. Diskriminatuta sentitu diren pertsonen artean, salaketa jartzen dutenen proportzioa oso txikia da: % 5,1. Pertsona horiei salaketa zergatik ez duten egin galdetzean, "ez du ezertarako balio" (% 52,3) eta "normalena, ohikoena eta ohikoena da" (% 15,3) erantzun ohikoenak dira. Datu horiek erakusten digute diskriminazioa naturalizatu egin dela eta nolabaiteko mesfidantza dagoela legean.



ikus
pegi

Immigrazioaren
Euskal Behatokia
Observatorio Vasco
de Inmigración